

P R O T O K O L

fra bestyrelsesmøde i SK Service A/S

**Onsdag, den 14. marts 2018 kl. 08.00
Nordvej 11, Slagelse**

Bestyrelsen: Ole Drost (Formand), Bodil Knudsen (Næstformand), Anders Nielsen, Henrik Brodersen, Troels Christensen, Flemming Erichsen, Villum Christensen, Axel Larsen, Svend Aage Nielsen, Niels Jørgensen, Hanne Kamienski, Jan Jørgensen, Stina Hansen, Erling Stuhr, Malene Sadowski

Fraværende: Ole Drost, Troels Christensen, Jan Jørgensen

Dagsorden:

TIL OFFENTLIGGØRELSE:

1. Godkendelse af dagsordenen.
2. Fællesprotokol for Forsyningselskabet samt datterselskaber.
3. Orientering fra direktionen.
 - Trivselsanalyse/medarbejdertilfredshedsundersøgelse

ØVRIGE:

4. Orientering fra formandsskabet.
 - Kontrakter
5. Eventuelt.
6. Oplæsning, godkendelse og underskrift af protokollat.

Pkt. 1. Godkendelse af dagsordenen.

Indstilling

Formanden indstiller:

At dagsordenen godkendes.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

Pkt. 2. Fællesprotokol for Forsyningsselskabet samt datterselskaber.

Der henvises til den fremlagte, behandlede, oplæste og godkendte fællesprotokol.

Indstilling

Direktionen indstiller:

At fællesprotokollen godkendes.

Beslutning

Fællesprotokollen blev godkendt.

Pkt. 3. Orientering fra direktionen.

Trivselsanalyse/Medarbejderstilfredshedsundersøgelse

Skal koncernen leve op til de målsætninger, der er fastlagt i strategiplanen er en afgørende forudsætning, at medarbejderne er glade for deres arbejdsplads.

Virksomheden har derfor i strategiplanen besluttet, at virksomheden skal være en attraktiv arbejdsplads, der med sine værdier TROVÆRDIGHED, RESPEKT, ÅBENHED og FORNYELSE kan tiltrække, udvikle og fastholde dygtige og motiverede medarbejdere, som føler, at de får udbytte af deres ansættelse.

I perioden 26. februar – 9. marts 2018 gennemføres en tilfredshedsmåling blandt koncernens medarbejdere. Dette med det formål at klarlægge, om virksomheden lever op til de mål, der er fastlagt. Målingen, der gør brug af Arbejds miljøinstituttets udvidede spørgeskema, forestås af TekSam (CO-industri og DI's samarbejdsorgan) i lighed med tidligere.

Analysen vil, når den er færdig, af TekSam blive præsenteret for SU og de respektive afdelinger i løbet af foråret, ligesom analysen vil blive forelagt bestyrelsen til orientering.

2017 og 2018 er præget af store forandringer og udviklingstiltag i organisationen. Medarbejderne er og har været ekstraordinært belastet med mange store opgaver, herunder store anlægsprojekter. Medarbejdertilfredshedsanalysen imødeses derfor med nogen spænding. Eventuelle forhold som kan forbedres, vil der blive arbejdet med på koncernniveau og i de enkelte enheder – alt afhængig af forholdets karakter.

Indstilling

Direktionen indstiller:

At orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.